

Übersicht Veröffentlichungen und Vorträge



Dipl.-Kffr. Anke Kettler, Geschäftsführerin

Anke Kettler ist seit der Gründung im Juli 2004 für Dr. Kleinfeld CEC tätig und übernahm 2007 neben der Beratung und Schulung die Position der kaufmännischen Geschäftsführerin. Sie studierte Betriebswirtschaftslehre an der Freien Universität Berlin und arbeitete unter anderem im Personalwesen und im Marketing, bevor sie in die Managementberatung wechselte.

Schwerpunkte in der Beratung und Schulung:

Compliance-Management, Corporate Social Responsibility (CSR) n. ISO 26000, Wertemanagement (u.a. Visionen, Leitbilder, Führungs- und Verhaltensgrundsätze, Wertemanagement-Systeme), Unternehmenskultur, (kulturelles) Changemanagement

Veröffent- lichungen

- **Verantwortung Compliance: Integrität als Bestandteil gesellschaftlicher Verantwortung.** Kleinfeld, A./Kettler, A., in: Sandberg, B./Lederer, K. (Hg.): Corporate Social Responsibility in kommunalen Unternehmen. Wirtschaftliche Betätigung zwischen öffentlichem Auftrag und gesellschaftlicher Verantwortung, Wiesbaden 2011, S. 273-292
- **Corporate Social Responsibility CSR.** Kleinfeld, A./Kettler, A., in: Das Personal Büro in Recht und Praxis, DP Heft 8/11, 43. Ausgabe, Gruppe 23 / S. 387-425 oder Online auf: Haufe Personal Office Standard (Haufe-Lexware GmbH & Co. KG), Juni 2011
- **Unternehmenskultur.** Kleinfeld, A./Kettler, A., in: Assländer, M. (Hrsg.): Handbuch Wirtschaftsethik, Stuttgart, Weimar 2011, S. 460-462
- **Unternehmensethik auf dem Vormarsch: ISO 26000 macht Ethik zur Norm globalen Wirtschaftshandelns.** Kleinfeld, A./Kettler, A., in: Forum Wirtschaftsethik 19. Jg, Nr. 1/2011, S. 16-27
- **Corporate Responsibility als Managementaufgabe. Implikationen für ein Management gesellschaftlicher Verantwortung.** Kleinfeld, A./Kettler, A., in: Spoun, Sascha/Meynhardt, Timo (Hg.): Management - eine gesellschaftliche Aufgabe, Baden Baden 2010, 159-174
- **Kulturelles Change Management. Die Einbeziehung ethischer Aspekte in die unternehmerische Praxis als Voraussetzung für nachhaltigen Erfolg und Zukunftsfähigkeit von Unternehmen.** Kettler, A./Kleinfeld, A., in: MQ Management und Qualität, Nr. 11/2007, S. 13-15
- **Ethisch fundiertes Wertemanagement als kultureller Veränderungsprozess in Organisationen.** Kleinfeld, A./Kettler, A., in: Forum Wirtschaftsethik, 14. Jg., Nr. 2/2006, S. 7-17

**Titel gehaltener
Vorträge
(Auszug)**

Corporate Social Responsibility (CSR)

- ISO 26000: Die Norm zur Gesellschaftlichen Verantwortung von Organisationen

Compliance- und Wertemanagement

- Mit Werten in Führung gehen – Verantwortung wahrnehmen
- Mit Werten in Führung gehen
- Erfolgsfaktor Wertemanagement
- Wertemanagement verstehen und leben
- „Neue Anforderungen an das Verhalten von Unternehmen: Führung zwischen Freiraum und Verantwortung“
- Whistleblowing and Corporate Culture – How Whistleblowing can lead to a Culture of Integrity
- Einführung von Whistleblowing-Systemen: Unternehmenskultur und Kommunikation

Kontakt: Anke Kettler
Dr. Kleinfeld CEC GmbH & Co. KG
Altes Klöpperhaus
Rödingsmarkt 9
20459 Hamburg
Tel.: 040/525 000 - 22
Fax: 040/525 000 - 11
E-Mail: anke.kettler@kleinfeld-cec.com
www.kleinfeld-cec.com